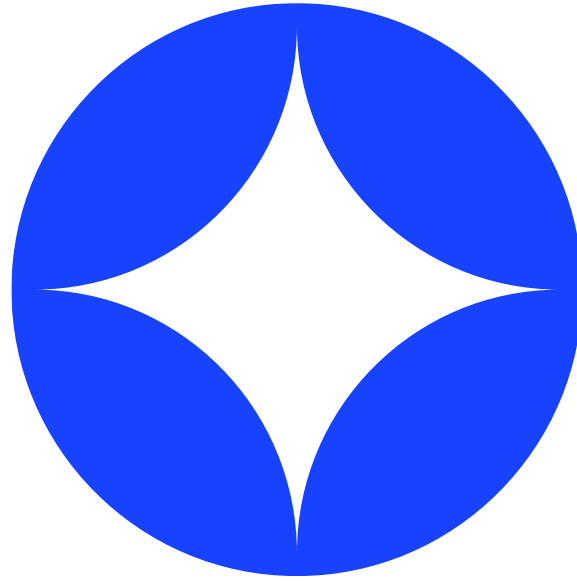




DreamGuide

PT. Mirai Global Partners

会社案内

PT. Mirai Global Partners



株式会社名

PT. Mirai Global Partners

株主

香月 茉友子

産業分野

人材育成事業・人材紹介事業・就職支援事業

連絡先

mayuko.madinata@gmail.com

ウェブサイト

miraiglobalpartners.id

住所

Graha Pena Building 1910, Jl. Ahmad Yani 88,
Gayungan, Surabaya, Indonesia, 60231

Dream Guide がある理由



利点

日本の現状

高い技術力・品質管理力、自動車・精密機械・建設・介護など成熟した産業基盤。

インドネシアの現状

若く厚い人口構成、工学系を中心に優秀な人材の輩出、日本語学習・日本就労への高い意欲。

課題

企業数の99.7%を中小企業が占める中、人手不足を理由とした倒産が2025年度に過去最多441件に達した。後継者不足・高齢化に加え、多くの企業は外国人材雇用の経験やノウハウ自体が乏しい。

15～24歳の若年層では約2割がニート状態にあると報じられている。能力があっても国内の雇用機会が追いつかず、力を発揮できないまま埋もれてしまう人が多い。

必要なアクション

教育・評価を経た「安心して迎えられる」外国人材の受け入れ体制づくり。採用～定着までを伴走支援すること。

日本語力・実務スキルを磨き、**日本でも通用する人材へ成長すること**。その実力を正に評価し、企業に届けるルートがあること。



Dream Guide について①



Dream Guide について

Dream Guideは、インドネシアと日本をつなぐ**人材育成・採用支援プラットフォーム**です。私たちは、インドネシア人材が日本で安心して活躍できるよう、**日本語教育やキャリア支援を提供するとともに、日本企業が海外人材を円滑に採用できる環境づくり**を支援しています。また、大学・自治体・企業・各種団体との連携を通じて、**それぞれの課題や目的に合わせた柔軟な協力体制を構築**し、双方にとって価値のあるパートナーシップを実現しています。

Dream Guide の概念と強み



双方向の橋渡し

インドネシアの人材側と日本企業様側、双方が抱える課題を同時に解決できる点が、私たちの強みです。



柔軟性

決まった型にパートナー様を当てはめるのではなく、大学様・企業様・自治体様・企業団体様それぞれが抱える課題に耳を傾け、それに応じて連携の形を整えていきます。



開かれたネットワーク

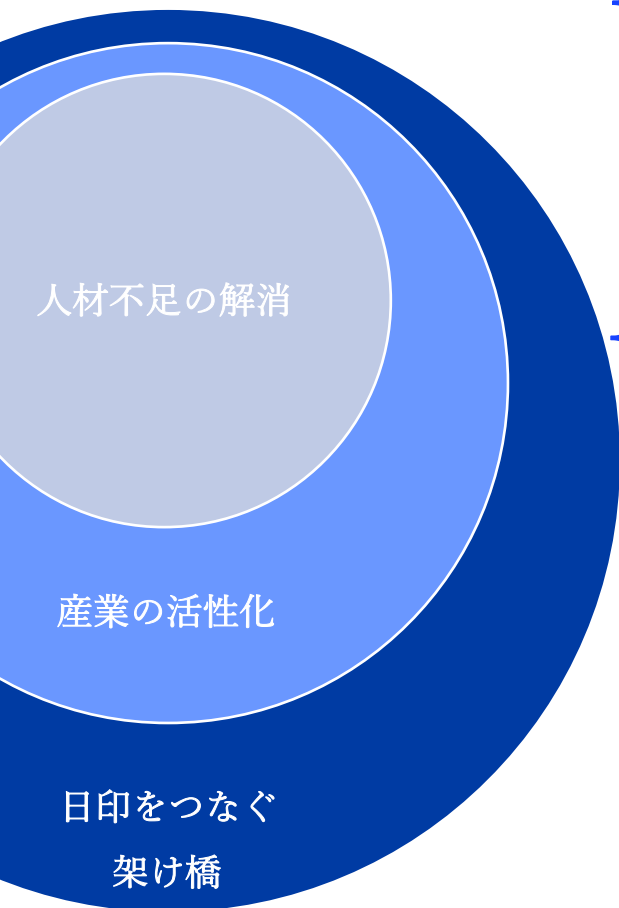
大学、地方自治体、企業団体など、多様な立場のパートナー様と連携させていただける点も強みです。人材の輩出側・受け入れ側、どちらからも入り口を設けられる懐の深さがあります。



継続的な人材の可視化

JLPT卒業を待たずとも、企業様に弊社の成長過程を継続的にご確認いただける仕組みを備えております。早い段階から、採用のプロセスを始めることができます。

Dream Guide が築きたいミライ



Dream Guide の3つのビジョン。



まず、人材不足という”壁”をなくす

Dream Guideを通じて、意欲と能力を持つインドネシア人材と日本企業をつなぎ、深刻化する**人材不足の解消**に貢献します。



人材が満たされて、企業がもっと前へ進む

人材不足が解消されることで、日本企業はより**積極的な事業展開**が可能になり、**産業全体の活力を取り戻して**いきます。

そして、日本とインドネシアをつなぐ**“橋”**へ

日本で経験を積んだインドネシア人材が、今度は**日本企業のインドネシア進出・海外連携を支える存在**となる。個人の成長が、**両国の産業発展へと循環していく仕組みをつくり**ます。

そのためのミッション。

日本語教育・キャリア準備・継続的な実力評価を通じて、日本企業の採用基準を満たすインドネシア人材を育成する。

月次評価システムにより、JLPT取得を待たずに企業へ人材の成長プロセスを可視化し、**採用のミスマッチとリードタイムを減らす**。

大学・専門学校・ディプロマ・プサントレンなど多様な人材輩出元と連携し、**安定した人材獲得パイプラインを構築**する。

人材供給の量と質を安定させ、複数の日本企業が同時に、**継続的に採用できる状態**をつくる(ご指定の軸)。

外国人材の雇用経験が少ない企業に対し、直接訪問や信頼構築を通じて、**採用のハードルとなる不安・知識不足を解消**する。

特定技能(N3)・技人国(N2)の2トラックを整備し、**企業の職種・雇用形態に応じた多様な人材ニーズに応える**。

Dream Guideを通じて日本で経験を積んだインドネシア人材の知見とネットワークを活かし、**Dream Guide自体が日本企業のインドネシア進出・現地企業との連携をコンサルティング・仲介する機能を持つ**。

人材育成(供給側)と企業支援(進出側)を一気通貫で担うことで、**個人の成長を日印両国の産業発展に還元する循環を、単なる理念ではなく事業機能として実装**する。

事業紹介

Dream Guideの人材育成・就職支援エコシステム



人材の出席（インドネシア）

教育機関・学校・団体

- 大学・専門学校・SMK
 - イスラム寄宿学校（Pesantren）
 - 財団・NGO・自治体など
- > 学生をDream Guideに紹介

個人（学習希望者）

- 高校・大学卒業生
 - 就職・キャリアチェンジ希望者
 - 日本で働きたい方
- > 個人でDream Guideに登録

日本語能力保有者

- JLPT取得者（N5～N2など）
 - 日本語学校卒業生
 - 技能実習・留学経験者など
- > そのまま就職支援プログラムへ

派遣会社（ハケン・紹介会社）

- インドネシアの人材を探している
 - 日本企業に人材を派遣したい
- > Dream Guideから人材を供給



日本企業のパートナー形態

年間パートナープラン

継続的に人材データベースへアクセス

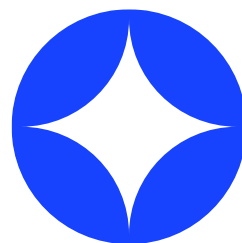
- ✓ 年間契約（12ヶ月ごと）
- ✓ 毎月、Dream Guideの厳選された人材データを提供
- ✓ 求人要件をプラットフォームに登録可能
- ✓ 人材情報の観覧（基本情報、専攻、年齢、学習スコア、進歩、CV、など）
- ✓ 採用成功時は成功報酬が発生

成功報酬プラン

必要な時だけ人材をリクエスト

- ✓ 必要な時にDream Guideへ依頼
- ✓ データベースの直接アクセスは不可
- ✓ 依頼内容に基づき候補者を検索・提案
- ✓ 面接調節・サポートは条件により実施
- ✓ 採用成功時に年間パートナープランよりは高めの成功報酬が発生

人材の供給のための現在パートナー



DreamGuide

技人国のための人材供給：

トップの大学生・短大生・大学卒業生・短大卒業生など

- Institut Teknologi Bandung
- Institut Teknologi Sepuluh Nopember
- Universitas Brawijaya
- Universitas Pembangunan Nasioan (UPN)
- Universitas Negeri Malang
- Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya (Untag)
- Electronic Engineering Polytechnic Institute of Surabaya (PENS)
- その他

特定技能のための人材供給：

LPK（特定技能評価試験の勉強のため）



高校生・専門学校生・その他

- Pondok Pesantren Denanyar
- SMA Trensains Muhammadiyah Sragen
- Thursina IIBS
- その他



幅広い人材ネットワーク

インドネシア全土から、最適な人材をご紹介します

- インドネシアの有力大学・高専・専門学校・高校・教育機関と提携
- 技人国・特定技能の両方に対応
- 学生だけでなく、社会人・転職希望者・アルバイト経験者など、多様な人材をご紹介します
- 採用ニーズに応じて、必要な人材層を柔軟に選定

企業メリット

必要な職種・経験・学歴に合わせた人材を安定的に確保できます。

現地での日本語教育

採用前から日本語能力を育成

- 独自のオンライン学習プラットフォームを運営
- JLPT対策だけでなく、会話・ビジネスマナー・面接対策まで対応
- 定期テスト・学習進捗を可視化
- 採用後も継続して日本語教育を提供可能

企業メリット

日本語能力を継続的に向上させながら、長期的に活躍できる人材を育成します。

高度人材への対応

即戦力となる専門人材をご紹介します

- IT
- ソフトウェアエンジニア
- データエンジニア
- 機械・電気・土木などの工学系
- ビジネス・管理系
- 建設

インドネシアの優秀な大学・専門教育機関とのネットワークを活用し、高い専門性を持つ人材をご紹介します。

企業メリット

専門知識と日本語教育を兼ね備えた高度人材を採用できます。

柔軟な連携モデル

採用ニーズに合わせて最適な連携方法をご提案

対応可能な例

- 人材紹介
- 日本語教育
- 採用前教育
- 面接サポート
- 採用後フォロー
- 継続的な人材育成
- 人材データベース提供

必要なサービスだけを組み合わせたオーダーメイドの提携が可能です。

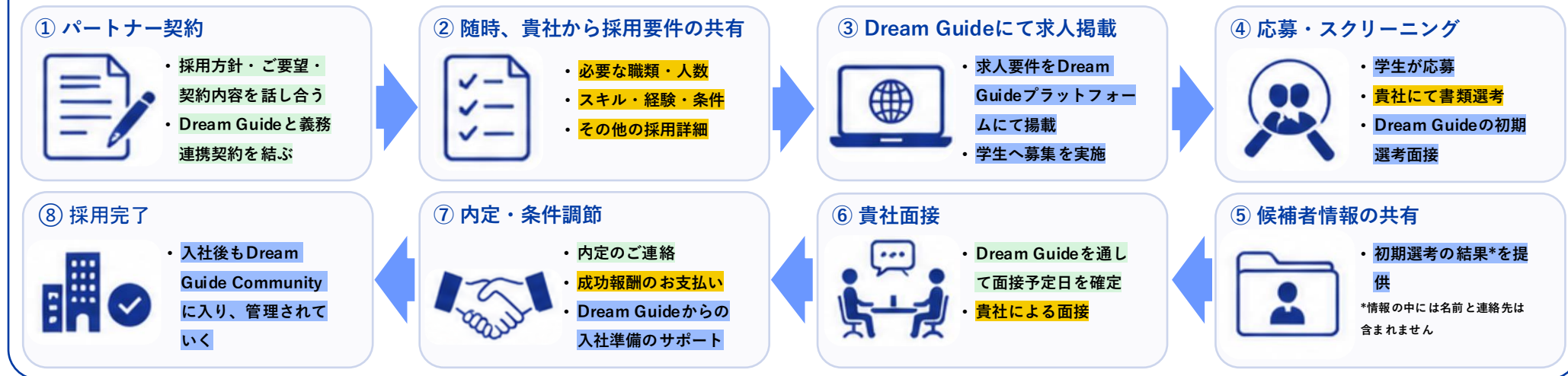
企業メリット

採用方針や運用体制に合わせて、最適な連携モデルをご提案します。

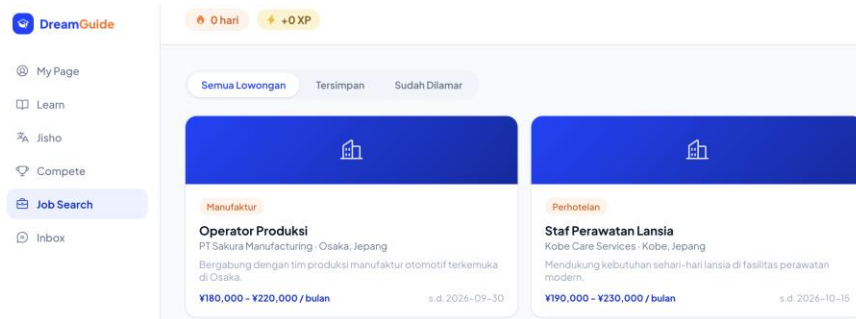
日本企業様・派遣会社様向けパートナーシップ



成功報酬方



プラットフォームでの求人掲載



手数料金に含まれるもの

1. 外国人人材に必要な日本語レベルまで育てる費用
2. 求人情報に基づいた候補者の募集と選考を実施
3. 候補者に対して一次面接及び事前評価を実施
4. 企業との面接日程調節、連絡、条件確認とその他の支援
5. 日本の入国に必要な手続きの支援
6. 候補者の入社後、継続的な相談・支援を実施する

貴社の必要にあった、より柔軟なパートナーシップを組むことが可能です。

是非メールから
mayuko.madinata@gmail.com
にてご連絡ください。

アライアンス（提携）のご案内

日本企業様・派遣会社様向けパートナーシップ

 : 貴社
 : Dream Guide
 : 貴社・Dream Guide



データベース観覧パートナーシップ



生徒データベースの観覧例

人材ID	学校名	学部・専攻	選考区分	卒業年・予定年	GPA	日本語能力	アクション
TAL-2027-001	Universitas Indonesia	人文学部・日本文学専攻	技人国候補	2027年卒業予定	3.65 / 4.00	N2	詳細を見る
TAL-2026-002	Institut Teknologi Bandung	産業工学部・産業工学専攻	技人国候補	2026年卒業予定	3.78 / 4.00	N3	詳細を見る
TAL-GRAD-003	Universitas Gadjah Mada	社会政治学部・国際関係専攻	既卒採用	2025年卒業	3.54 / 4.00	N2	詳細を見る
TAL-2028-004	Universitas Brawijaya	工学部・情報工学専攻	技人国候補	2028年卒業予定	3.51 / 4.00	N4	詳細を見る
TAL-2027-005	Politeknik Negeri Bandung	工学部・機械工学専攻	技人国候補	2027年卒業予定	3.42 / 4.00	N1	詳細を見る
TAL-2026-006	Universitas Diponegoro	経済学部・経営学専攻	技人国候補	2026年卒業予定	3.71 / 4.00	N2	詳細を見る

なぜデータベースなのか

人が貴社の求人に応募をするのを待つと以下のような欠点がございます。

1. 早く人材が欲しいのに待つのが長い
2. 応募した人がいたが貴社が望んでいたような人材ではない

そのため、このような人材データベースにより欲しい人材が、欲しい時に、素早く採用することができるようになります。

最後に 日本の企業様方へ。



1 なぜ今、インドネシア人材なのか



親日的で、日本文化への適応力が高い
礼儀正しく、協調性があり、日本の職場文化に
スムーズに適応できます。



真面目で協調性があり、長期就業への意欲が高い
責任感が強く、チームワークを大切にし、
安定して長く働く姿勢があります。



若い労働人口が豊富で、将来性のある人材市場
平均年齢29歳の若い国。高い学習意欲を持つ
優秀な若手人材が豊富にいます。



将来的なインドネシア事業展開の架け橋になる
インドネシア人材の活躍が、ビジネス拡大や
現地展開の強力な推進力になります。



2 Dream Guideだから安心 — 品質へのこだわり



① 厳選された人材のみ

提携大学・教育機関から推薦された
学生を対象に、学力評価および
適性検査（学力テスト・心理・性格
テスト）を実施。
基準を満たした学生のみが
Dream Guideプログラムに
参加します。



② 日本語+人間力の育成

日本語教育だけでなく、
日本文化・ビジネスマナー・
コミュニケーション能力まで
一貫して育成します。
✓ ネイティブ日本人講師による指導
✓ 日本人とのオンライン交流
(4~5回)
✓ 文化・ルール・マナー教育



③ 学習データの見える化

毎回のテスト結果・宿題・JLPT
到達レベル・学習進捗をデータ
ベースで管理。企業様は人材の
成長をいつでも確認できます。

主なデータ項目

- ✓ テスト結果（毎回）
- ✓ 宿題・課題の評価
- ✓ 出席状況
- ✓ JLPTレベル・到達予定



④ 入社後までサポート

入社前の相談から入社後のフォロー
まで、企業様と人材の双方を
継続的にサポートします。

- ✓ 入社前相談
- ✓ 入社後フォロー
- ✓ 定期面談・相談窓口
- ✓ トラブル時のサポート

3 Dream Guideだから採用が早い — 従来との違い

一般的な採用プロセス



学習に集中するため、就職活動の開始が遅くなる

Dream Guideの採用プロセス



学習と並行して就職活動を進めることで、採用までの時間を短縮！



JLPT取得前でも、企業様との面接や採用プロセスを進めることが可能。
日本語力が向上した段階で、スムーズに入社・就業につながります。

4 企業が得られる価値



採用リスクの低減

選抜された人材のみを紹介し、
継続的に評価・育成している
ため、安心して採用できます。



採用の効率化

データベースから必要な
タイミングで適切な人材を
すぐに見つけられます。



人材の成長が見える

学習進捗やテスト結果を
定量的に把握でき、成長に
合わせた採用判断が可能です。



長期的なパートナー

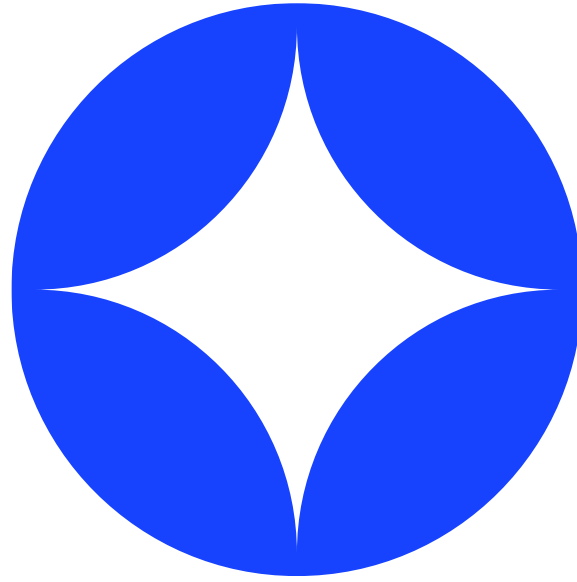
採用前から入社後まで一貫
サポート。長期的な人材戦略・
企業成長を支援します。



Dream Guideは、人材を紹介するだけではありません。

企業が安心して採用できる環境と、学生が安心して働き続けられる環境を、教育から就職後まで一貫して支援します。





DreamGuide

PT. Mirai Global Partners